

From: HR <hr@opm.gov>

Sent: Tuesday, January 28, 2025 6:53 PM

Subject: [EXTERNAL] Fork in the Road

Importance: High

During the first week of his administration, President Trump issued a number of directives concerning the federal workforce. Among those directives, the President required that employees return to in-person work, restored accountability for employees who have policy-making authority, restored accountability for senior career executives, and reformed the federal hiring process to focus on merit. As a result of the above orders, the reform of the federal workforce will be significant.

The reformed federal workforce will be built around **four pillars**:

- 1) **Return to Office:** The substantial majority of federal employees who have been working remotely since Covid will be required to return to their physical offices five days a week. Going forward, we also expect our physical offices to undergo meaningful consolidation and divestitures, potentially resulting in physical office relocations for a number of federal workers.
- 2) **Performance culture:** The federal workforce should be comprised of the best America has to offer. We will insist on excellence at every level — our performance standards will be updated to reward and promote those that exceed expectations and address in a fair and open way those who do not meet the high standards which the taxpayers of this country have a right to demand.
- 3) **More streamlined and flexible workforce:** While a few agencies and even branches of the military are likely to see increases in the size of their workforce, the majority of federal agencies are likely to be downsized through restructurings, realignments, and reductions in force. These actions are likely to include the use of furloughs and the reclassification to at-will status for a substantial number of federal employees.
- 4) **Enhanced standards of conduct:** The federal workforce should be comprised of employees who are reliable, loyal, trustworthy, and who strive for excellence in their daily work. Employees will be subject to enhanced standards of suitability and conduct as we move forward. Employees who engage in unlawful behavior or other misconduct will be prioritized for appropriate investigation and discipline, including termination.

Each of the pillars outlined above will be pursued in accordance with applicable law, consistent with your agency's policies, and to the extent permitted under relevant collective-bargaining agreements.

If you choose to remain in your current position, we thank you for your renewed focus on serving the American people to the best of your abilities and look forward to working together as part of an improved federal workforce. At this time, we cannot give you full assurance regarding the certainty of your position or agency but should your position be eliminated you will be treated with dignity and will be afforded the protections in place for such positions.

If you choose not to continue in your current role in the federal workforce, we thank you for your service to your country and you will be provided with a dignified, fair departure from the federal government utilizing a deferred resignation program. This program

begins effective January 28 and is available to all federal employees until February 6. If you resign under this program, you will retain all pay and benefits regardless of your daily workload and will be exempted from all applicable in-person work requirements until September 30, 2025 (or earlier if you choose to accelerate your resignation for any reason). The details of this separation plan can be found below.

Whichever path you choose, we thank you for your service to The United States of America.

Upon review of the below deferred resignation letter, if you wish to resign:

- 1) Select “Reply” to this email. You must reply from your government account. A reply from an account other than your government account will not be accepted.
- 2) Type the word “**Resign**” into the body of this reply email. Hit “Send”.

THE LAST DAY TO ACCEPT THE DEFERRED RESIGNATION PROGRAM IS FEBRUARY 6, 2025.

Deferred resignation is available to all full-time federal employees except for military personnel of the armed forces, employees of the U.S. Postal Service, those in positions related to immigration enforcement and national security, and those in any other positions specifically excluded by your employing agency.

В течение первой недели своего правления президент Трамп издал ряд директив, касающихся федеральной рабочей силы. Среди этих директив президент потребовал, чтобы сотрудники вернулись к очной работе, восстановил подотчетность для сотрудников, имеющих полномочия по принятию политических решений, восстановил подотчетность для старших руководителей и реформировал федеральный процесс найма, чтобы сосредоточиться на заслугах. В результате вышеуказанных указов реформа федеральной рабочей силы будет значительной.

Реформированная федеральная рабочая сила будет построена вокруг четырех столпов: 1) Возвращение в офис: значительное большинство федеральных служащих, которые работали удаленно после Covid, будут обязаны возвращаться в свои физические офисы пять дней в неделю. В дальнейшем мы также ожидаем, что наши физические офисы подвергнутся значимой консолидации и продаже активов, что может привести к физическому перемещению офисов для ряда федеральных служащих. 2) Культура производительности: федеральная рабочая сила должна состоять из лучших, которых может предложить Америка. Мы будем настаивать на совершенстве на каждом уровне — наши стандарты эффективности будут обновлены, чтобы вознаграждать и продвигать тех, кто превосходит ожидания, и справедливо и открыто решать тех, кто не соответствует высоким стандартам, которые налогоплательщики этой страны имеют право требовать. 3) Более рационализированная и гибкая рабочая сила: в то время как несколько агентств и даже подразделений вооруженных сил, вероятно, увидят увеличение численности своей рабочей силы, большинство федеральных

агентств, вероятно, будут сокращены за счет реструктуризации, реорганизации и сокращения численности. Эти действия, вероятно, будут включать использование отпусков и реклассификацию в статус по желанию для значительного числа федеральных служащих. 4) Повышенные стандарты поведения: федеральная рабочая сила должна состоять из сотрудников, которые надежны, лояльны, заслуживают доверия и стремятся к совершенству в своей повседневной работе. Сотрудники будут подчиняться повышенным стандартам пригодности и поведения по мере нашего продвижения вперед. Сотрудники, которые совершают противоправные действия или другие проступки, будут в приоритетном порядке подвергаться соответствующим расследованиям и дисциплинарным мерам, включая увольнение. Каждый из вышеперечисленных столпов будет осуществляться в соответствии с действующим законодательством, в соответствии с политикой вашего агентства и в той мере, в какой это разрешено соответствующими коллективными договорами.

Если вы решите остаться на своей текущей должности, мы благодарим вас за возобновление внимания к служению американскому народу в меру своих возможностей и с нетерпением ждем совместной работы в составе улучшенной федеральной рабочей силы. В настоящее время мы не можем дать вам полной гарантии относительно определенности вашей должности или агентства, но если ваша должность будет ликвидирована, с вами будут обращаться достойно и вам будут предоставлены меры защиты, предусмотренные для таких должностей.

Если вы решите не продолжать свою текущую роль в федеральной рабочей силе, мы благодарим вас за вашу службу своей стране, и вам будет предоставлен достойный и справедливый уход из федерального правительства с использованием программы отсроченной отставки. Эта программа вступает в силу 28 января и доступна всем федеральным служащим до 6 февраля. Если вы уйдете в отставку по этой программе, вы сохраните всю заработную плату и льготы независимо от вашей ежедневной рабочей нагрузки и будете освобождены от всех применимых требований к очной работе до 30 сентября 2025 года (или раньше, если вы решите ускорить свою отставку по какой-либо причине). Подробности этого плана увольнения можно найти ниже.

Какой бы путь вы ни выбрали, мы благодарим вас за вашу службу Соединенным Штатам Америки.*****

После ознакомления с приведенным ниже письмом об отложенной отставке, если вы хотите уйти в отставку: 1) Выберите «Ответить» на это письмо. Вы должны ответить со своего государственного аккаунта. Ответ с другого аккаунта, кроме государственного, не будет принят. 2) Введите слово «Отказаться» в текст этого ответного письма. Нажмите «Отправить».

**ПОСЛЕДНИЙ ДЕНЬ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ ПРОГРАММЫ ОТЛОЖЕННОЙ ОТСТАВКИ
— 6 ФЕВРАЛЯ 2025 ГОДА.**

Отложенная отставка доступна всем штатным федеральным служащим, за исключением военнослужащих вооруженных сил, сотрудников Почтовой службы США, лиц, занимающих должности, связанные с иммиграционным контролем и национальной безопасностью, а также лиц, занимающих любые другие должности, специально исключенные вашим работодателем.